

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
Государственное бюджетное учреждение культуры
Краснодарского края “Краснодарская краевая универсальная научная
библиотека им. А.С. Пушкина”
Центр правовой информации и электронных ресурсов

Трансформация трудовых отношений в эпоху цифровизации

Аннотированный библиографический указатель



Краснодар
2025

УДК 016:34+340.2(01)
ББК 91.9:67+67.4051я1
Т 65

Трансформация трудовых отношений в эпоху цифровизации: аннотированный библиографический указатель / Государственное бюджетное учреждение культуры Краснодарского края «Краснодарская краевая универсальная научная библиотека им. А. С. Пушкина», центр правовой информации и электронных ресурсов; [составитель Т. А. Киншова]. – Краснодар, 2025. – 40 с.

Настоящий аннотированный библиографический указатель раскрывает тему воздействия процессов цифровизации на рынок труда.

Издание рассчитано на широкий круг читателей, специалистов различных областей экономики, управления персоналом, социологов, студентов, преподавателей и всех тех, кто интересуется современными тенденциями развития общества и экономики.

УДК 016:34+340.2(01)
ББК 91.9:67+67.4051я1

*Государственное бюджетное учреждение
культуры Краснодарского края «Краснодарская
краевая универсальная научная
библиотека им. А.С. Пушкина», 2025*

СОДЕРЖАНИЕ

От составителей	4
Список законодательных актов	5
I. Цифровизация: основные тенденции и вызовы для рынка труда	6
II. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда	15
III. Гибкая занятость: плюсы и минусы удаленного формата работы	19
IV. Переквалификация и обучение в условиях быстро меняющегося мира	25
V. Равноправие и инклюзивность в цифровом мире	29
VI. Будущие сценарии развития трудовых отношений: основные тенденции, прогнозы и рекомендации	31

От составителей

Центр правовой информации и электронных ресурсов подготовил аннотированный библиографический указатель **«Трансформация трудовых отношений в эпоху цифровизации»**. В указатель включены журнальные публикации о влиянии цифровой трансформации на рынок труда и занятость, а также ключевые тенденции рынка труда, обусловленные переходом на новый технологический уклад. Все материалы из фондов Краснодарской краевой универсальной научной библиотеки им. А. С. Пушкина за последние три года предоставляются читателям в центре правовой информации и электронных ресурсов как в печатном, так и в электронном виде.

Обращаем внимание, что в центре правовой информации и электронных ресурсов ККУНБ им. А. С. Пушкина ведется электронная картотека статей, которая оперативно пополняется информацией обо всех новинках по данной теме и доступна всем желающим.

350063, г. Краснодар, ул. Красная, 8.

ЦПИЭР E-mail: echz@pushkin.kubannet.ru

Тел.: 8 (861) 268-15-87.

Список законодательных и нормативных актов

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru> (дата размещения 06.10.2022 г.)

Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.; Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата размещения 07.04.2025 г.)

О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025) // Собрание законодательства РФ. – 2023. – № 51. – Ст. 9138; Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://pravo.gov.ru> (дата размещения 12.12.2023)

О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. от 28.12.2016) // Собрание законодательства РФ. – 1999. – № 18. – Ст. 2218; Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата размещения 29.12.2016)

О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года : Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 // Собрание законодательства РФ. – 2024. – № 20. – Ст. 2584; Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата размещения 07.05.2024)

I. Цифровизация: основные тенденции и вызовы для рынка труда

Автоматизация производства в современной экономике и ее влияние на рынок труда / И. В. Минакова, Д. В. Ермолаев, А. И. Панова, А. С. Тубольцева // Регион: системы, экономика, управление. – 2024. – № 1(64). – С. 93–100.

Цель статьи исследование феномена автоматизации современных бизнес-процессов и анализ ее влияния на структуру занятости населения.

Аннаев, Х. А. Цифровизация и роботизация: влияние на рабочие места и трудовые отношения / Х. А. Аннаев, О. Г. Хаджиева, Д. К. Атдаева // Матрица научного познания. – 2023. – № 5-2. – С. 330–332.

В данной статье рассматривается влияние цифровизации и роботизации на рабочие места и трудовые отношения. Она освещает автоматизацию и изменения в требованиях к навыкам работников, а также вызывает вопросы о потенциальной потере рабочих мест и изменении условий работы.

Арзамасова, Е. Л. Влияние цифровизации и автоматизации на рынок труда и занятость в различных отраслях экономики / Е. Л. Арзамасова // Человек. Общество. Инклюзия. – 2024. – № 2(58). – С. 37–45.

Цель статьи - анализ влияния этих процессов на занятость и трудовые отношения в ключевых секторах экономики.

Бексултанова, А. И. Цифровизация и её влияние на рынки труда / А. И. Бексултанова // Тенденции развития науки и образования. – 2023. – № 104-5. – С. 79–81.

В данной статье осуществляется всесторонний анализ воздействия цифровизации на рынки труда на глобальном уровне. Исследование фокусируется на том, как быстрое развитие цифровых технологий и автоматизация радикально

трансформируют трудовые процессы, профессии и навыки, требуемые в современной экономике.

Бовкунова, А. В. Тенденция перехода на удаленную работу и рынок труда в условиях цифровизации / А. В. Бовкунова // Власть. – 2023. Т. 31. – № 2. – С. 30–36.

В статье рассматриваются результаты влияния цифровой трансформации на рынок труда и занятость. Представлены результаты авторского социологического исследования – анкетного опроса самозанятых. В условиях активного внедрения новых технологий, упрощенной системы перехода на удаленный режим работы, вызванный в т.ч. пандемией коронавируса COVID-19, актуальность выбранной темы обуславливается быстрым обновлением рынка труда, сменяемостью востребованных профессий, изменением традиционного представления о занятости.

Варфоломеева, В. А. Трансформация занятости населения современного общества под влиянием цифровизации / В. А. Варфоломеева, Н. А. Иванова // Управленческий учет. – 2023. – № 11-1. – С. 22–28.

Целью написания статьи является выявление изменений в структуре занятости населения современного общества под влиянием цифровизации. Авторы в статье уделяют внимание проблеме безработицы современного общества и выделяют причины ее возникновения. В статье проведен обзор по рынку труда города Санкт-Петербург, рассмотрены методы и технологии, применяемые в обучении будущих потенциальных сотрудников.

Васильев, В. П. Тренды рынка труда в контексте цифровизации экономики / В. П. Васильев, Н. Н. Ананко, К. А. Казанков // Вестник Академии знаний. – 2023. – № 5(58). – С. 57–60.

В данной статье проведен анализ рынка труда на основе статистических и контент-исследований, выявлены значимые изменения и основные тенденции в данной сфере. Передовые цифровые технологии становятся все более значимым фактором на современном рынке труда, претворяясь в жизнь в наиболее разнообразных сферах деятельности, включая информационные, коммуникационные технологии, а также робототехнику и искусственный интеллект.

Васина, В. Н. Исследование структурной трансформации и поляризации российского рынка труда в условиях цифровой экономики / В. Н. Васина, Н. Р. Кельчевская // Экономика труда. – 2023. Т. 10. – № 1. – С. 47–70.

Целью данной статьи является исследование особенностей структурной трансформации и поляризации российского рынка труда в условиях цифровой экономики.

Галдин, Н. С. Цифровизация государственного управления рынком труда: возможности и вызовы / Н. С. Галдин // Инновационная наука. – 2025. – № 2-1. – С. 118–122.

Статья посвящена актуальным вопросам цифровизации государственного управления рынком труда в Российской Федерации. Автор анализирует понятие, сущность и структуру цифровизации государственного управления, а также рассматривает ключевые вызовы, риски и факторы успеха цифровой трансформации системы управления рынком труда.

Графова, Т. О. Цифровизация экономики и ее влияние на развитие рынка труда / Т. О. Графова, С. А. Сагайдак // Академический вестник Ростовского филиала Российской таможенной академии. – 2024. – № 3(56). – С. 54–60.

Цифровизация экономики оказывает существенное воздействие на рынок труда, трансформируя все экономические сферы и приводя к изменениям в предложении рабочей силы, спросе на нее, занятости населения и появлении новых профессий.

Влияние цифровизации проявляется в росте совокупной занятости, минимизации издержек производства, стимулировании создания новых рабочих мест, привлечении иностранных инвестиций и повышении производительности труда. Однако успешная адаптация к цифровым технологиям требует непрерывного роста и развития кадров, а также трансформации существующих рабочих мест.

Джумаева, Д. Д. Влияние цифровизации на рынок труда: как технологии изменяют занятость и требования к навыкам / Д. Д. Джумаева, Г. Б. Розыева // Символ науки: международный научный журнал. – 2024. – № 9-2. – С. 111–113.

Цифровизация коренным образом меняет рынок труда, создавая новые возможности и вызовы. В данной работе рассматриваются основные аспекты влияния технологий на занятость и требования к профессиональным навыкам.

Дохкильгова, Д. М. Трансформация рынка труда под влиянием цифровизации / Д. М. Дохкильгова, П. Г. Магомедова // Журнал монетарной экономики и менеджмента. – 2023. – № 2. – С. 70–75.

В статье «Трансформация рынка труда под влиянием цифровизации» представлен подробный анализ того, как технологии и цифровизация влияют на современный рынок труда.

Дурдыева, Ш. Влияние цифровизации экономики на рынок труда / Ш. Дурдыева, Б. Аллабердиева // Матрица научного познания. – 2024. – № 12-1. – С. 380–383.

В статье рассмотрены как положительные, так и отрицательные аспекты цифровизации: от создания новых профессий в области информационных технологий до угрозы безработицы из-за автоматизации. Также уделено внимание изменениям в требованиях к квалификации, развитию гибких форм занятости, а также необходимости государственного

регулирования для обеспечения социальной защиты работников. В статье также обсуждается будущее рынка труда в условиях цифровизации и роль образовательных и трудовых реформ.

Ермошкина, Е. Н. Тенденции цифровой трансформации рынка труда / Е. Н. Ермошкина, К. В. Филиппова // Вестник Тихоокеанского государственного университета. – 2024. – № 1(72). – С. 87–96.

В статье анализируются ключевые тенденции цифровизации рынка труда, обусловленные переходом на новый технологический уклад. Цифровизация социально-экономической системы приводит не только к изменению структуры занятости, появлению новых, цифровых форматов трудовой деятельности, но и качественному изменению спроса и предложению на рынке труда.

Клименко, О. И. Рынок труда в тренде цифровой трансформации / О. И. Клименко, Ю. В. Безуглова, Т. Н. Иголкина // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2023. – № 1(98). – С. 90–99.

Целью статьи является формирование комплексного представления о тенденциях развития рынка труда в условиях цифровизации экономики.

Мартыненко, Т. В. Тенденции развития рынка труда в условиях цифровизации и автоматизации / Т. В. Мартыненко, А. А. Меркер, А. Д. Мотовилова // Человек. Социум. Общество. – 2024. – № 9. – С. 86–92.

В статье рассматриваются основные специфические черты развития рынка труда с позиции влияния на них факторов цифровизации и автоматизации. В частности, рассматривается проблема влияния цифровизации и автоматизации на трудоустройство. Актуализируется проблема необходимости

изменения концептуальных подходов к профессиональной переподготовке кадров в связи с изменением конъюнктуры рынка труда из-за влияния на него цифровизации.

Миргород, Е. Е. Перспективы развития рынка труда России под влиянием цифровизации, демографических факторов и образовательной сферы / Е. Е. Миргород, Р. С. Айгунова // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2024. – № 9(167). – С. 153–161.

В статье рассматриваются глобальные проблемы занятости, гендерное и молодежное неравенство, дефицит достойных рабочих мест, а также влияние экономической нестабильности на страны с различными уровнями дохода. Цель исследования – выявить ключевые тенденции и проблемы на мировом рынке труда в условиях кризиса, вызванного пандемией и ростом стоимости жизни.

Михайлов, С. С. Будущее рабочих мест: влияние автоматизации и роботизации на рынок труда / С. С. Михайлов // Вестник науки. – 2024. Т. 2. – № 1(70). – С. 708–711.

Статья исследует влияние автоматизации и роботизации на рынке труда, обсуждая уничтожение и создание рабочих мест, а также изменения в характере работы. Также рассматриваются ключевые навыки, которые будут востребованы в будущем.

Мун, И. И. Порождает ли безработицу цифровая экономика? / И. И. Мун // Молодежь. Наука. Инновации. – 2023. Т. 1. – С. 520–522.

На сегодняшний день цифровизация является неотъемлемой составляющей рынка труда и именно благодаря ей можно достичь новых высот на рынке труда.

Муханов, А. В. Воздействие цифровизации на структуру занятости и рынок труда в Российской Федерации / А. В. Муханов // Цифровая социология. – 2024. Т. 7. – № 4. – С. 53–62.

В работе предпринята попытка обобщения существующих точек зрения по вопросам оценки воздействия цифровизации на структуру занятости и рынок труда в Российской Федерации (далее – РФ). Цель исследования заключается в выявлении ключевых направлений воздействия цифровизации на социально-экономические процессы, структуру занятости населения и рынок труда в РФ.

Орцханова, М. А. Рынок труда в условиях цифровой трансформации экономики / М. А. Орцханова, Х. Ж. Мусханова // Естественно-гуманитарные исследования. – 2023. – № 4(48). – С. 270–272.

В статье рассмотрены теоретические аспекты изменений на рынке труда в условиях цифровой трансформации экономики. Дано обоснование актуальности данного исследования, показана значимость и необходимость цифровой трансформации всех отраслей народного хозяйства. Показана роль человеческого фактора в этом процессе.

Петров, Д. А. Влияние цифровизации на рынок труда: новые профессии и изменения в старых / Д. А. Петров // Скиф. Вопросы студенческой науки. – 2024. – № 12(100). – С. 92–96.

Данная статья посвящена изучению влияния цифровизации на рынок труда. Отмечается, что одно из ключевых изменений, которые вносит цифровизация, - это появление новых специальностей. В исследовании анализируются причины устаревания ряда профессий и появления новых специальностей на рынке труда. Особое внимание уделяется необходимости развития компьютерной грамотности среди работников. В заключение автор делает вывод о том, что цифровизация

оказывает значительное влияние на рынок труда, порождая как новые профессии, так и изменяя существующие. Для успешной карьеры в эпоху цифровизации необходимо постоянно совершенствовать цифровые навыки, уметь адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка труда и быть готовым к новым вызовам и возможностям, которые открывает цифровая трансформация.

Подвойский, Г. Л. Трансформации российского рынка труда: первая и вторая волна / Г. Л. Подвойский, Е. А. Черных // Гуманитарные науки. Вестник Финансового университета. – 2024. Т. 14. – № 1. – С. 66–75.

Актуальность исследования определяется тем фактом, что за последние три года российский рынок труда прошел через две волны трансформаций. Первая вызвана эпидемией COVID-19 и продолжалась до конца 2021 г. Вторая, обусловленная введением санкций против России, началась с февраля 2022 г. и продолжается по сей день. Предметом исследования являются параметры функционирования российского рынка труда и основные новые тренды его развития.

Пыженкова, Е. С. Влияние цифровизации экономики на современный рынок труда РФ: тенденции и вызовы / Е. С. Пыженкова // Журнал правовых и экономических исследований. – 2023. – № 1. – С. 203–209.

В статье анализируются основные тенденции трансформации российского рынка труда под влиянием цифровизации. Перечисляются основные направления происходящих изменений, в том числе изменения в законодательстве и государственных программах. Анализируются последствия цифровой трансформации рынка труда в России. Делается вывод о необходимости активного

использования институциональных механизмов государственного регулирования рынка труда.

Стефанова, Н. А. Цифровая экономика и её влияние на рынок труда / Н. А. Стефанова, Е. В. Барабанова // Журнал монетарной экономики и менеджмента. – 2024. – № 8. – С. 246–253.

Данная статья посвящена анализу механизмов воздействия цифровизации на рынок труда. При помощи сравнительного анализа данных различных стран исследуются тенденции, характеризующие изменения в структуре занятости, требования к квалификации работников и динамику формирования новых профессий в условиях стремительного развития информационно-коммуникационных технологий (ИКТ).

Хачемизова, Е. Н. Влияние цифровизации на рынок труда / Е. Н. Хачемизова, В. И. Рыльков // Естественно-гуманитарные исследования. – 2023. – № 3(47). – С. 249–252.

В данной исследовательской работе рассматривается влияние цифровизации на рынок труда, включая последствия для уровня безработицы и изменения в спросе на навыки. Работа основывается на обзоре литературы и эмпирическом анализе, чтобы добавить ценные знания в область исследования взаимосвязи между цифровизацией и безработицей. Целью исследования является анализ влияния автоматизации на замещение рабочих мест, изучение изменений в характере труда, вызванных цифровизацией, и оценка потенциала создания новых рабочих мест в развивающихся отраслях.

Чариярова, С. Будущее труда: революция в цифровой экономике / С. Чариярова, Б. Баллыев // Матрица научного познания. – 2023. – № 10-1. – С. 395–397.

В цифровой эпохе наступила революция в мире труда. Технологии, автоматизация и искусственный интеллект перекрываются с рабочими местами и навыками. В данной статье мы исследуем будущее труда в цифровой экономике и то, как работники и компании могут успешно адаптироваться к изменениям.

Черных, Н. В. Перспективы совершенствования трудового законодательства и законодательства об охране труда при осуществлении роботизации производства / Н. В. Черных, Д. И. Воронцов // Актуальные проблемы российского права. – 2024. – № 12. – С. 68–80.

Статья посвящена исследованию потенциала использования результатов развития современных технологий, в том числе средств автоматизации и роботизации, для совершенствования рынка труда и необходимости адаптации действующих подходов к правовому регулированию труда, в особенности в рамках охраны труда.

Шоидарвозова, М. С. Трансформация рынка труда в период цифровизации / М. С. Шоидарвозова, Н. Х. Асматиллоев // Вестник Хорогского университета. – 2023. – № 2(26). – С. 70–75.

В последнее время в мире наблюдается ускоренное развитие цифровых технологий, которые влияют на структуру рынка труда, и изменивших качества жизни людей во всем мире. По мере развития мировой экономики приоритеты людей меняются, появляются новые потребности. В современных условиях первостепенным люди отдают предпочтение интеллектуальному капиталу на основе повышения образовательного уровня и квалификации.

II. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда

Абдурахманов, К. Х. Трансформация рынка труда в условиях внедрения искусственного интеллекта / К. Х. Абдурахманов // Экономика труда. – 2023. Т. 10. – № 2. – С. 227–246.

В статье рассматриваются данные об ожидаемом воздействии искусственного интеллекта на рабочие места, обсуждается потенциал для создания достойных рабочих мест и исследуется, в какой степени открывает возможности и создает риски для рынка труда. В анализе рассматриваются сегменты цифровизации и анализ шагов становления страны с внедрением искусственного интеллекта. Согласно исследованию, практика перехода к цифровой экономике с ее преимуществами и недостатками, особенно в сфере занятости, недостаточно исследована. Данная статья заполняет некоторые пробелы в основных дебатах об автоматизации, внедрении новых технологий на рабочем месте и будущего рынка труда.

Алдиева, М. Ш. Влияние искусственного интеллекта на будущее работы, роль автоматизации и информационные технологии / М. Ш. Алдиева, С. А. Бегуев, М. Ш. Магомедов // Педагогический журнал. – 2024. Т. 14. – № 2-1. – С. 567–572.

Быстрый прогресс в области автоматизации, искусственного интеллекта (ИИ) и информационных технологий (ИТ) преобразует мир труда, приводя к изменению парадигмы восприятия и выполнения нашей работы. В данной статье рассматриваются последствия этих технологических инноваций для будущего труда, изучаются потенциальные преимущества и проблемы, которые они несут рынку труда. Анализируя современные тенденции в области автоматизации и ИИ, мы обсуждаем потенциальное перемещение рабочих мест, появление новых ролей, а также необходимость переквалификации и повышения квалификации рабочей силы. В статье также подчеркивается важность ИТ в обеспечении удаленной работы и развитии сотрудничества, а также этические аспекты, связанные с использованием ИИ на рабочем месте.

Арзуманян, А. Б. Влияние технологий искусственного интеллекта на права человека в сфере труда / А. Б. Арзуманян // Северо-Кавказский юридический вестник. – 2023. – № 4. – С. 129–134.

Настоящая статья посвящена анализу изменений, происходящих в трудовых отношениях в связи с развитием технологий искусственного интеллекта и робототехники, а также их влияния на права человека в сфере труда. Делаются предположения относительно тех обновлений, которые произойдут в праве в ближайшем будущем с учетом имеющихся тенденций в международных нормах и национальных законодательствах.

Бексултанова, А. И. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда / А. И. Бексултанова // Тенденции развития науки и образования. – 2023. – № 104-5. – С. 6365.

Эта статья исследует трансформационное влияние, которое искусственный интеллект (ИИ) оказывает на глобальный рынок труда. Основное внимание уделяется трем ключевым аспектам: изменениям в структуре занятости, новых требованиях к навыкам и перспективах автоматизации рабочих мест. Анализируя текущие тенденции, статья рассматривает, как ИИ создает новые профессии и преобразует существующие, повышая при этом требования к специализированным навыкам и адаптации рабочей силы.

Лялькова, Е. Е. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда: анализ изменений в спросе на квалификации и обучении / Е. Е. Лялькова, Е. А. Богдашкина, В. Э. Лобкова // E-Scio. – 2023. – № 5(80). – С. 541549.

Исследование рассматривает влияние искусственного интеллекта (ИИ) на рынок труда. Обсуждаются тренды в автоматизации трудоемких задач, изменения в требуемых навыках и появление новых профессий. Отмечается, что некоторые профессии, требующие «человеческих» навыков, остаются востребованными. Обсуждаются опасения относительно потери рабочих мест и перераспределения трудовых ресурсов.

Маджекова, М. Искусственный интеллект и экономика: возможности и вызовы / М. Маджекова, А. Агаджанова // *Еo ipso*. – 2023. – № 10. – С. 5759.

В данной аннотации рассматривается тема влияния искусственного интеллекта (ИИ) на экономическую сферу. Анализируются возможности использования ИИ для оптимизации бизнеспроцессов, повышения производительности и улучшения качества принятия решений. Обсуждаются также потенциальные вызовы и риски, связанные с внедрением ИИ, такие как угроза автоматизации рабочих мест, проблемы этики и конфиденциальности данных, а также необходимость переподготовки и адаптации работников к новым условиям.

Новиков, Д. А. Трудовое право и искусственный интеллект: точки соприкосновения и расхождения / Д. А. Новиков // *Ежегодник трудового права*. – 2024. – № 14. – С. 156–174.

Появление высокотехнологичных и самообучающихся алгоритмов искусственного интеллекта (ИИ) обуславливает начало беспрецедентной трансформации социально-производственных процессов, которая коренным образом повлияет на всю сферу труда. По мнению автора, внедрение ИИ в сферу труда без сомнения приведет к временному всплеску технологической безработицы, однако в долгосрочной перспективе новые технологии позволят создавать большее количество рабочих мест в новых отраслях экономики.

Ташенов, А. М. Влияние автоматизации и искусственного интеллекта на международный рынок труда в условиях цифровизации / А. М. Ташенов // *Московский экономический журнал*. – 2024. Т. 9. – № 7. – С. 223–246.

Статья посвящена анализу влияния автоматизации и искусственного интеллекта (ИИ) на международный рынок труда в условиях цифровизации. В работе рассмотрены ключевые аспекты изменений, вызванных внедрением новых технологий, включая трансформацию структуры рынка труда, изменение квалификационных требований и появление новых профессий.

Филипова, И. А. Искусственный интеллект: горизонт влияния на трудовые правоотношения / И. А. Филипова // Юрист. – 2023. – № 3. – С. 23–28.

О поступательном увеличении влияния искусственного интеллекта на общество в целом и на сферу труда в частности говорят исследователи из ведущих мировых научных центров, к примеру исследователи из Стэнфордского университета, являющиеся авторами доклада об уровне развития, распространения и регулирования искусственного интеллекта в мире по состоянию на начало 2022 г. В Резолюции Европарламента от 3 мая 2022 г. "Об искусственном интеллекте в цифровую эпоху" содержится прогноз о размерах вклада искусственного интеллекта в мировую экономику к 2030 г. - свыше 11 трлн евро, при этом подчеркивается, что искусственный интеллект все больше влияет на рынок и условия труда, его воздействие на труд и занятость многогранно, что порождает ряд юридических проблем и приведет к исчезновению целых секторов занятости.

Юрченко, В. Влияние искусственного интеллекта на рынки труда: подготовка к будущему / В. Юрченко // Вестник науки. – 2024. Т. 2. – № 11(80). – С. 11691180.

Авторы рассматривают перспективы замещения и трансформации профессий под воздействием ИИ, анализируют спрос на новые цифровые навыки и предлагают концептуальную модель подготовки работников к будущим условиям. В работе обсуждаются возможные социально-экономические последствия внедрения ИИ, а также представлены рекомендации для гармоничного перехода к цифровой экономике.

III. Гибкая занятость: плюсы и минусы удаленного формата работы

Абдулхалимов, И. Х. М. Расширение влияния цифровизации экономики на рынок труда / И. Х. М. Абдулхалимов, Э. С. Кагерманова // Вестник Национального Института Бизнеса. – 2024. – № 1(53). – С. 129–138.

В условиях прошедшей пандемии Covid-19, а также благодаря цифровизации экономики, многие работодатели перешли на использования дистанционной формы работы, что дало толчок к развитию подобного режима труда с применением систем электронных коммуникаций. Внедрение цифровых технологий в новых направлениях экономической сферы предоставляет, с одной стороны, широкие недоступные ранее возможности, а с другой стороны, формирует множество угроз и вызовов для участников социально-трудовых отношений.

Алиев, И. М. Трансформация форм занятости в условиях цифровизации экономики / И. М. Алиев // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2023. – № 5(143). – С. 14–21.

На основе анализа статистических данных и эмпирических исследований выявлены ключевые векторы и особенности трансформации форм занятости в современных условиях.

Борисовская, Т. А. Проблемы и перспективы дистанционной занятости в условиях цифровизации / Т. А. Борисовская // Государственная власть и местное самоуправление. – 2024. – № 11. – С. 34–37.

Цель данной статьи - выявление проблем и перспектив дистанционной занятости в условиях цифровизации, а также исследование опыта ее внедрения. Выявлены преимущества и недостатки дистанционной занятости; дистанционная работа представлена как одна из основных тенденций развития рынка труда, предложены рекомендации, направленные на эффективное использование труда удаленных работников.

Гоменок, А. Ю. Некоторые пробелы регулирования трудовых отношений в федеральном законе об удаленной работе / А. Ю. Гоменок // Вестник Самарской гуманитарной академии. Серия: Право. – 2020. – № 2(25). – С. 65–71.

В статье рассматриваются некоторые спорные положения закона, их влияние на правоотношения, в частности, в

отношении перевода на дистанционную работу, обязанностей работодателя в области охраны труда, происходит сопоставление с действующим трудовым законодательством.

Кириллова, Т. К. Проблемы правового регулирования нетипичных трудовых отношений / Т. К. Кириллова, О. С. Великая // Закон. Право. Государство. – 2024. – № 3(43). – С. 88–90.

В статье раскрываются ключевые проблемы, связанные с правовым регулированием дистанционного труда работника. В рамках проведенного анализа, авторы отграничивают нетипичные трудовые отношения от типичных, а также, на материалах судебной практики, обосновывают необходимость поправок, для конкретизации отношений между работодателями и дистанционными работниками.

Клименко, О. И. Актуализация факторов развития дистанционной занятости на цифровом рынке труда / О. И. Клименко, М. А. Меньшикова // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2024. – № 6(109). – С. 9–19.

Цель настоящей публикации заключается в авторском представлении факторов, активизирующих развитие дистанционной занятости на цифровом рынке труда, актуализации их влияния, подтвержденного состоянием и динамикой развития рынка.

Логинова, Л. В. Деинституционализация традиционно организованного труда: новая нормальность трудовых отношений / Л. В. Логинова // Logos et Praxis. – 2024. Т. 23. – № 2. – С. 142–152.

В статье исследуются происходящие под влиянием цифровизации изменения в мире труда человека, стимулирующие всё более гибкие формы занятости и деинституционализацию традиционно организованного труда. В цифровой экономике новой парадигмой социально-экономического развития

становится прекаризация трудовых отношений, которая по мере распространения становится новой нормой.

Мамонтова, С. В. Современное состояние и перспективы развития рынка самозанятых / С. В. Мамонтова // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2023. Т. 13. – № 6. – С. 165–174.

Происходящие трансформационные процессы экономических систем, развитие IT-технологий, связи, способствуют развитию инновационных форм организации труда, их видов. Происходит переоценка рабочей силы, изменение условий ее найма, меняется структура рынка труда за счет нестандартных форм трудоустройства и занятости, соответственно все это оказывает значительное влияние не только на экономическую, но и на социальную составляющую общества. Необходимо отметить тот факт, что сегодня на рынке труда одной из самых распространенных форм занятости является «самозанятость», требующая глубокого изучения в условиях глобальных изменений.

Мирзабалаева, Ф. И. Эффекты институциональных трансформаций рынка труда в условиях цифровизации / Ф. И. Мирзабалаева, Л. В. Санкова, М. В. Симонова // Вопросы инновационной экономики. – 2023. Т. 13. – № 3. – С. 1605–1626.

В статье характеризуются основные эффекты трансформации институтов рынка труда в период цифровизации экономики, анализируются тренды и перспективы модернизации форматов предоставления услуг государственной службы занятости в современных условиях. Выделены институциональные проблемы функционирования цифровых платформ. Представлены результаты анализа готовности работников служб занятости к цифровизации деятельности, что позволит повысить мобильность соискателей, сократить период трудоустройства.

Нестеров, О. Г. Проблема свободного времени в капитализме платформ : новая занятость - оплачиваемый досуг

или наджинг-принудительный досуг / О. Г. Нестеров // Философия. Журнал Высшей школы экономики. – 2023. Т. 7. № 1. – С. 165179.

В современном мире происходят кардинальные изменения формы и специфики труда: автоматизация, цифровизация, прекаризация, переход на дистанционные формы работы и др. Особый интерес вызывает перспектива так называемого посттрудового общества, в котором трудовое участие индивида будет значительно сокращено. В статье автор обращается к концепциям позднего цифрового капитализма и отмечает, что в них основную долю рынка занимают цифровые компании-платформы, использующие цифровую активность пользователей как источник дополнительного дохода.

Пань, Л. Совместная деятельность и гибкая модель занятости / Л. Пань, Е. В. Нехода // Управленец. – 2024. Т. 15. – № 4. – С. 52–66.

Цифровизация и глобализация колоссально повлияли на организацию труда и взаимодействие работников в процессе трудовой деятельности. Совместно-творческая деятельность на платформах цифрового труда является новым феноменом, требующим углубленного рассмотрения. Статья посвящена изучению совместной деятельности как движущей силы эволюции организационных моделей труда, а также рассмотрению ее основных эффектов на рынке труда.

Резникова, О. С. Особенности новых форм занятости населения в условиях цифровизации экономики / О. С. Резникова, И. В. Цыганкова // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. – 2024. Т. 18. – № 3. – С. 121–131.

Целью публикации является анализ особенностей новых форм занятости населения РФ в условиях цифровизации экономики с учетом динамики макроэкономических показателей РФ и определение индикаторов устойчивой и неустойчивой занятости населения.

Рузаева, Е. М. Цифровая трансформация трудовых отношений / Е. М. Рузаева // Безопасность бизнеса. – 2023. – № 4. – С. 41–44.

В статье обращено внимание на понятия "платформенная занятость", "гиг-экономика". Набирающая силу экономика свободного заработка в сочетании с достижениями искусственного интеллекта разрушает не только привычные бизнес-модели, но и привычные представления о работе, наемном работнике и работодателе в традиционном трудовом аспекте.

Титов, В. М. Развитие новых форм занятости в условиях цифровизации экономики / В. М. Титов // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2024. Т. 14. – № 3-1. – С. 13–21.

В статье рассматривается проблематика развития новых форм занятости, которые формируются в условиях цифровизации и затяжного кризиса в мировой экономике. В работе показано, что распространение новых форм занятости происходит под влиянием цифровой трансформации экономики и в то же время является результатом экономического кризиса, который вызван устареванием классических форм занятости из-за отсутствия возможностей быстрого и эффективного развития, а также последствием пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничениями. Уделяется внимание таким новым формам занятости как мобильная работа на основе информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), работа на платформах и совместное использование труда работников.

Шоломицкая, И. В. Особенности дистанционных трудовых отношений и дефекты их правового регулирования / И. В. Шоломицкая // Вестник Барановичского государственного университета. Серия: Исторические науки и археология, Экономические науки, Юридические науки. – 2023. – № 2(14). – С. 93–99.

В статье выделено понятие дистанционных трудовых отношений. Исследование дистанционной работы с точки зрения

правоотношений позволило автору изучить уникальные особенности данного феномена, а также выявить некоторые области, где трудовые отношения в области дистанционной работы развиваются стремительнее, нежели современный уровень развития трудового законодательства.

IV. Переквалификация и обучение в условиях быстро меняющегося мира

Волосова, Н. Ю. Цифровизация юридического образования: компетенции, стандарты, запросы работодателей / Н. Ю. Волосова, А. К. Сабитаева // Education. Quality Assurance. – 2023. – № 3(32). – С. 9–16.

Статья посвящена актуальным вопросам цифровизации юридического образования. Сегодня происходят большие перемены, направленные на модернизацию подготовки выпускников востребованных в обществе. Процессы цифровизации оказывают серьезное влияние на развитие профессий.

Ермашкевич, Н. С. Развитие профессиональных компетенций в условиях цифровой экономики / Н. С. Ермашкевич, М. Л. Панявина, З. В. Родионова // Лидерство и менеджмент. – 2021. Т. 8. – № 4. – С. 483–502.

В работе произведена постановка проблемы развития профессиональных компетенций в условиях цифровой экономики. Проведен анализ изменений рынка труда: рабочие кадры не соответствуют требованиям работодателей; уровень безработицы в мире растет; работники задумываются об изменениях в карьере и смене профессии; распространено профессиональное выгорание. Пандемия послужила катализатором для всех этих изменений и привела к их ускорению. Тренды по вымиранию профессий и появлению новых представлены в «Атласе новых профессий» Московской школы управления «Сколково» и Агентства стратегических инициатив РФ.

Зинич, А. В. Молодежь на рынке труда: влияние цифровизации и неопределенности мира профессий / А. В. Зинич, С. Г. Максимова, Ю. Н. Ревякина // Экономика труда. – 2023. Т. 10. – № 9. – С. 1353–1366.

В статье представлен анализ основных трендов поведения молодежи на рынке труда, обусловленных ускоряющимися процессами цифровизации экономики. Авторами получены новые результаты, отражающие отношение молодежи десяти регионов РФ к своему будущему на рынке труда.

Калабина, Е. Г. Возможности и барьеры развития платформенной занятости старших возрастных групп населения (от 45 лет и старше) на рынке труда / Е. Г. Калабина, Е. А. Шадрин // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). – 2023. – № 4(61). – С. 130–140.

Бурный рост цифровизации экономики за последние десятилетия показал возможные перспективы решения сложившихся у работников старших возрастных групп (от 45 лет и старше) проблем на рынке труда, благодаря их включению в платформенную занятость. Целью данной статьи является анализ возможностей и барьеров развития платформенной занятости у старших возрастных групп населения (от 45 лет и старше) как факторов повышения их социализации.

Компетенции будущего: какие навыки нужны выпускникам вузов РФ / Н. В. Амяга, И. В. Быкова, Е. С. Зяблова, Е. В. Удовенко // Управление образованием: теория и практика. – 2024. – № 1-2. – С. 143151.

По прогнозам экспертов Всемирного экономического форума, более половины всех рабочих мест могут исчезнуть или претерпеть существенные изменения в ближайшие 10-15 лет под влиянием цифровизации, автоматизации и развития искусственного интеллекта. Это ставит под вопрос актуальность ряда существующих профессиональных навыков и требует от работников постоянного саморазвития и обучения в течение всей трудовой деятельности. Цель данного исследования

заключается в анализе требований, предъявляемых к высшему образованию в Российской Федерации, с точки зрения необходимых навыков и умений будущих специалистов.

Кучеренко, К. С. Цифровые компетенции как элемент развития профессионального потенциала населения старшей возрастной группы / К. С. Кучеренко // Экономика труда. – 2023. Т. 10. – № 10. – С. 1569–1584.

Увеличение продолжительности жизни и снижение рождаемости приводит к демографическому старению населения и, соответственно, росту трудовых ресурсов старшего возраста. Особое значение приобретает развитие профессионального потенциала населения данной возрастной группы.

Малых, О. Е. «Гибридное образование»: поиск оптимальности в условиях новой среды / О. Е. Малых, С. А. Ларцева // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. – 2024. – № 2. – С. 38–49.

В статье анализируются сильные и слабые стороны традиционного и электронного образования, обосновывается оптимальность формата «гибридного образования».

Новые профессиональные тренды в условиях цифровой экономики / А. С. Белорусов, В. А. Кузнецова, Е. А. Топорова, Т. П. Горелова // Вестник Академии. – 2024. – № 1. – С. 53–62.

В статье о рассмотрено влияние цифровой экономики на рынок труда и профессиональные требования. Авторами был изучен вопрос динамичных изменений, вызванных цифровизацией, в том числе появление новых профессий, исчезновение традиционных и изменение требуемых для работника компетенций. Проведены анализы сравнения ключевых навыков работников.

Пасмурцева, Н. Н. Особенности развития рынка труда в условиях цифровизации / Н. Н. Пасмурцева, Е. П. Ожегова // Экономический вестник. – 2023. Т. 2. – № 1. – С. 18–23.

В условиях тотальной цифровизации общественных отношений рынок труда в большой степени подвергся влиянию цифровой трансформации. Появились новые профессии, стали востребованы новые компетенции, изменился ландшафт спроса и предложения на рынке труда. В связи со сказанным, актуализировались исследования посвященные не только систематизации складывающейся новейшей практики взаимодействия работодателей и работников на рынке труда, но и возникла необходимость уточнения теоретических и методологических подходов изучения реализующейся в настоящее время трансформации.

Симченко, Н. А. Профессиональная ориентация населения и гибкость рынка труда: содержательные характеристики и взаимосвязи / Н. А. Симченко, С. П. Кирильчук // Естественно-гуманитарные исследования. – 2023. – № 3(47). – С. 222–224.

Статья посвящена исследованию проблемы развития профессиональной ориентации населения в условиях цифровизации рынка труда. Предметом исследования является совокупность организационно-экономических и управленческих отношений в области формирования и развития профессиональной ориентации населения в условиях цифровизации рынка труда. Целью статьи является проведение анализа тенденций в изменчивости уровня профессиональной ориентации населения страны с последующим проведением оценки относительно сопоставимости стратегических приоритетов социальноэкономического развития экономики страны с тенденциями развития профессиональных предпочтений работников в различных отраслях экономики.

Степаненкова, А. Д. Новые профессии на рынке труда в условиях цифровой экономики / А. Д. Степаненкова // Вестник науки. – 2023. Т. 3. – № 1(58). – С. 130–137.

В современном мире цифровые технологии оказывают влияние на развитие рынка труда. Определяя тенденции в трудовой сфере, информационные технологии автоматизируют труд и способствуют его цифровизации, более того определяют наиболее приоритетные направления деятельности для цифровой экономики. Важно понимать, что в рамках определенных отраслей цифровой экономики также возникают новые профессии, что свидетельствует о необходимости в подготовке для них квалифицированных кадров. Таким образом, в статье рассматриваются приоритетные направления экономической деятельности в трудовой сфере в условиях цифровой экономики, а также проводится анализ наиболее перспективных видов деятельности, определяются профессии, возникающие в рамках названных направлений.

Шмидт, Н. И. Востребованность компетенций работников в условиях цифровизации услуг / Н. И. Шмидт // Экономика и управление. – 2024. Т. 30. – № 10. – С. 1290–1298.

Цель статьи исследовать востребованные компетенции на современном рынке труда в условиях цифровизации, а также определить необходимость изменений в образовательных программах для подготовки специалистов, способных адаптироваться к динамично изменяющимся требованиям.

V. Равноправие и инклюзивность в цифровом мире

Алексеева, Е. Н. Дистанционная занятость лиц с ограниченными возможностями здоровья в эпоху цифровизации / Е. Н. Алексеева // Научные результаты в социальной работе. – 2023. Т. 2. – № 4. – С. 209–217.

Рынок труда претерпевает существенные изменения в результате влияния на него процессов цифровизации, вследствие чего возникают новые формы занятости населения. С развитием информационно-коммуникативных технологий и доступностью интернета дистанционная занятость стала возможной для многих категорий населения, включая тех, у кого есть ограничения по здоровью.

Костырин, Е. Г. Инклюзивный потенциал цифровизации рынка труда для работников с инвалидностью / Е. Г. Костырин // Социально-гуманитарные знания. – 2024. – № 8. – С. 46–50.

В статье на основе изучения опыта людей с инвалидностью раскрываются достоинства организации трудовой деятельности в цифровой среде. Выявлено, что такая форма занятости обладает определенным инклюзивным потенциалом. Бурно развивающаяся сфера гибко интегрирует кадры даже с изначально низкими стартовыми возможностями (отсутствие или низкий уровень профессионального образования, проживание в сельской местности, отсутствие опыта работы и т.п.). Алгоритмизация трудовых процессов позволяет осваивать и воспроизводить их без потери качества и с учетом возможностей, а не ограничений, что повышает конкурентоспособность. Снижение издержек на адаптацию рабочего места и ответственности работодателей за соблюдение норм специального права определяет большую готовность к взаимодействию с данной категорией сотрудников. Экономия ресурсов сотрудника и свобода выбора форм трудоустройства, объема нагрузки и графика работы позволяют эффективно использовать остаточную трудоспособность и не увеличивать нагрузку на работника и его близкое окружение.

Костырин, Е. Г. Влияние цифровой трансформации рынка труда на экономическую интеграцию лиц с инвалидностью / Е. Г. Костырин // Социология. – 2024. – № 8. – С. 76–81.

В данной статье рассматривается процесс влияния факторов влияния цифровизации на традиционный инклюзивный рынок труда, который открывает значительные возможности для успешной интеграции инвалида в цифровую сферу деятельности.

Хаперская, А. В. Обеспечение условий для безбарьерного обучения и трудоустройства людей с ОВЗ в условиях цифровизации / А. В. Хаперская, М. Г. Минин // Общество:

социология, психология, педагогика. – 2023. – № 9(113). – С. 75–81.

В работе описывается принципиальная разница между компетенциями, которые необходимы для традиционного и электронного обучения людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Представлены условия безбарьерного трудоустройства и организации рабочего процесса таких граждан в условиях цифровизации.

Хатсон, Д. Цифровая инклюзия для людей с расстройствами аутистического спектра: пересмотр существующих правовых моделей и доктринальных концепций / Д. Хатсон, П. Хатсон // Journal of Digital Technologies and Law. – 2023. Т. 1. – № 4. – С. 851–879.

В современном мире значительная доля профессиональных задач выполняется в цифровой среде, на цифровых площадках, в виртуальных и прочих собраниях, что обуславливает необходимость критического осмысления традиционных взглядов на проблему доступной среды и цифровой доступности с учетом базовых общечеловеческих потребностей инвалидов.

Шуралева С. В. О влиянии цифровых технологий на правовое регулирование труда и занятости уязвимых групп работников / С. В. Шуралева // Вестник Пермского университета. Юридические науки. – 2023. – № 4. – С. 645–661.

Статья посвящена текущему и перспективному влиянию цифровых технологий, благодаря которым появились дистанционная работа, платформенная занятость, а также сквозных технологий искусственного интеллекта и нейротехнологий на трудовые правоотношения уязвимых групп работников, а также на правоотношения в сфере занятости.

IX. Будущие сценарии развития трудовых отношений: прогнозы и рекомендации

Алексеевская, А. В. Платформенная занятость. Социально-экономический аспект / А. В. Алексеевская // Академическая публицистика. – 2024. – № 4-1. – С. 189–193.

Существенные изменения на рынке труда в эпоху цифровизации трансформировали классическую систему отношений работник-работодатель. Активно развивается «платформенная» занятость, определение которой пока не дано в законодательстве. Сфера услуг перемещается на цифровые платформы, что требует разрешения вопроса сущности взаимоотношений заказчик-платформа исполнитель, урегулирования гражданских, налоговых и трудовых аспектов.

Ананченкова, П. И. Развитие рабочей силы в условиях цифровизации социально-трудовых отношений / П. И. Ананченкова, Е. В. Мореева, Е. В. Дианина // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). – 2023. – № 1(58). – С. 9–15.

В статье рассмотрены основные направления развития рабочей силы в условиях цифровизации социально-трудовых отношений.

Бачуринская, И. Н. Влияние цифровизации на состояние и перспективы развития рынка труда бухгалтеров / И. Н. Бачуринская, Д. А. Биндзяр // Вектор экономики. – 2023. – № 4(82).

В данной статье проанализирована современная ситуация на рынке труда бухгалтеров и перспективы развития этой профессии. Актуальность исследуемой темы заключается в постоянном росте процесса экономической цифровизации, приводящего к автоматизации бизнес-процессов, а, следовательно, и к сокращению рабочих мест, к дальнейшему исчезновению некоторых профессий. Таким образом, возникает необходимость выявления трудовых функций бухгалтеров, которые могут быть автоматизированы, а также функций,

которые не затронет цифровизация, для этого требуется соответствующая оценка спроса на бухгалтеров.

Гафурова, С. Р. Внедрение цифровых технологий в трудовые отношения: сравнительный анализ опыта России и Китая / С. Р. Гафурова, Е. Г. Германова, А. А. Хабибуллина // Современное право. – 2025. – № 1. – С. 105–109.

В статье рассматривается влияние цифровизации на трудовые отношения в России с учетом опыта Китая. Проанализированы положительные и отрицательные стороны цифрового прогресса в сфере труда. Особое внимание уделено опыту Китая во внедрении цифровых технологий и их влиянию на трудовые отношения. Полученные результаты позволили выявить различия в подходах и их последствия для трудового сектора обеих стран. На основе проведенного анализа предложены рекомендации по оптимальному внедрению цифровых технологий в трудовую сферу России, учитывая уроки и практику Китая. Это исследование поможет разработать эффективные стратегии цифровизации, способствующие улучшению условий и эффективности труда в обеих странах.

Закалюжная, Н. В. Новая концепция занятости и развитие трудовых отношений в цифровую эпоху / Н. В. Закалюжная // Право. Журнал Высшей школы экономики. – 2023. – № 2. – С. 139164.

В современных реалиях кардинально изменяются роль трудового права и заложенный в нем функционал. При этом формируются отношения, которые выстраиваются по определенным правилам, однако их правовое регулирование может отсутствовать (нетипичная занятость, в том числе привлеченный труд, гиг-занятость, самозанятость, спот-занятость и др.). Одновременно изменяется роль интеграционных объединений в сфере труда, транснациональных корпораций. Цифровизация в трудовом праве выходит на качественно новый уровень. В статье предлагаются актуальные

направления исследования указанных отношений в рамках новых вызовов трудовому праву.

Ивлиев, П. В. Влияние дистанционных технологий на трудовые отношения / П. В. Ивлиев, С. О. Завьялов // Аграрное и земельное право. – 2024. – № 4(232). – С. 273–275.

В данной статье рассматриваются объективные предпосылки активного и массового применения в отечественной действительности дистанционных технологий в области трудовых правоотношений. Также подробно анализируются основные преимущества использования дистанционных возможностей в исследуемой нами сфере. Уделяется внимание подробному разбору негативных аспектов, касаемых массовому применению дистанционных технологий в трудовом праве России.

Изварина, Ю. Ю. Цифровизация трудовправовых отношений: основные положения и перспективы развития / Ю. Ю. Изварина // Вестник Удмуртского университета. Социология. Политология. Международные отношения. – 2024. Т. 8. – № 2. – С. 249–258.

Обновленные национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309, содержат важнейшие направления дальнейшего развития нашей страны, в том числе, такие как: технологическое лидерство, цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы, предполагающих автоматизацию большей части транзакций в рамках единых отраслевых цифровых платформ и модели управления на основе данных с учетом ускоренного внедрения технологий обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта.

Клименко, Г. А. Влияние цифровизации на трансформацию социально-трудовых отношений в России / Г. А. Клименко // Управленческий учет. – 2024. – № 9. – С. 277–282.

В статье рассматриваются изменения, происходящие в социально-трудовых отношениях в связи с внедрением цифровых технологий на рынке труда. Целью исследования стала оценка изменения структуры и содержания социально-трудовых отношений под влиянием цифровизации экономики.

Комарова, О. М. Дестабилизирующее влияние цифровых платформ на систему занятости населения / О. М. Комарова // Управленческий учет. – 2024. – № 2. – С. 282–292.

Цифровизация архитектуры существующих бизнес-моделей облегчила процесс создания новых ценностей, трансформировала взаимодействие работодателя с работниками и потенциальными соискателями, создала новые виды занятости и упростила процедуру заключения трудовых соглашений. Представленная в статье оценка особенностей цифровой трансформации занятости позволила выявить причины дестабилизирующего влияния цифровых платформ, как источника движения факторов производства, на конъюнктуру современного рынка труда.

Кондратьев, И. С. Взаимодействие рынка образования и рынка труда в области подготовки кадров для цифровой экономики / И. С. Кондратьев // Вестник ГОУ ДПО ТО "ИПК и ППРО ТО". Тульское образовательное пространство. – 2024. – № 1. – С. 33–37.

В статье рассматривается взаимодействие рынка образовательных услуг и рынка труда в условиях цифровизации. Кроме того, описаны факторы, влияющие на изменение рынков в цифровой экономике. Помимо этого, представлены наиболее востребованные профессии на рынке труда в условиях цифровизации. Данная статья может быть полезна

руководителям образовательных организаций, педагогическим работникам, студентам – будущим педагогам.

Коновалова, Т. Л. Тренды и перспективы развития рынка труда в России / Т. Л. Коновалова // Гуманитарный научный журнал. – 2024. – № 4-3. – С. 111–117.

В статье особое внимание уделено исследованию влияния искусственного интеллекта на рынок труда, противоречиям в характере современных трудовых отношений.

Кулик, Н. Л. Новый тип трудовых отношений в условиях цифровизации экономики / Н. Л. Кулик // Вестник Гродненского государственного университета имени Янки Купалы. Серия 5. Экономика. Социология. Биология. – 2024. Т. 14. – № 2. – С. 58–64.

В настоящее время во многих странах мира происходит становление и развитие цифровой экономики. Формирование и развитие цифровой экономики сопровождается преобразованиями во всех сферах жизнедеятельности человека, в том числе и в сфере труда и трудовых отношений. Данные изменения стали источником трансформации трудовых отношений и сформировали новые направления их развития в современных условиях. Объектом исследования выступают трудовые отношения.

Морозов, М. А. Российский рынок труда в новых реалиях / М. А. Морозов, Н. С. Морозова // Вестник Академии знаний. – 2023. – № 6(59). – С. 308–312.

Важнейшим фактором производства являются трудовые ресурсы, роль и значение которых усиливается в условиях новой реальности, в том числе в связи с цифровизацией экономики. В последнее время наряду с традиционными факторами, воздействующими на рынок труда, появились новые факторы такие, как последствия пандемии, глобальная цифровизация,

изменение геополитической обстановки, санкции, наложенные на российскую экономику недружественными странами, которые оказывают существенное влияние на рынок труда. Целью статьи является анализ особенностей изменения рынка труда с точки зрения выявления основных трендов трансформации региональных трудовых ресурсов.

Нгуен, В. Л. Российский рынок труда: тенденции и прогнозы / В. Л. Нгуен, Т. М. Доан // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2024. – № 2(146). – С. 6065.

Трудовые ресурсы занимают ключевую роль в национальной экономике. С увеличением влияния цифровых технологий становится все более критичной потребность в наличии высококвалифицированных специалистов, способных оперировать инновационными технологиями и адаптироваться к быстро меняющимся условиям рынка труда. Процесс экономической трансформации, который вызван внедрением цифровых инноваций и другими глобальными изменениями, несет в себе как позитивные изменения, так и новые вызовы для сферы занятости.

Современные тенденции развития российского рынка труда / Е. Д. Катульский, Д. Г. Щипанова, Е. А. Гурина, Г. Э. Арбаев // Знание. Понимание. Умение. – 2023. – № 1. – С. 198–212.

В статье рассмотрены факторы, влияющие на формирование современного состояния рынка труда в России. Первая часть статьи посвящена анализу динамики уровня дохода и численности работающего населения. Актуализирована проблема социального неравенства и причина отрицательной динамики численности рабочей силы в последние годы. Кроме того, отмечено влияние информационных технологий на

социально-трудовые отношения. Также рассматриваются прогнозы относительно влияния процесса цифровизации на будущее рынка труда.

Черных, Н. В. Трансформация труда как объекта общественных отношений и распространение нетипичных форм занятости / Н. В. Черных // Актуальные проблемы российского права. – 2023. – № 12. – С. 104–113.

Современные отношения в сфере труда сталкиваются с радикальной трансформацией видов трудовой деятельности. Труд все больше перемещается в сферу услуг (так, по оценкам Международной организации труда, 49% от общего числа занятых приходится на сектор услуг, 29% - сельского хозяйства, 22% - промышленности), для которой характерна самостоятельность лица, выполняющего работу (в противовес коллективному труду в общественной кооперации, характерной для производства продукции), а также ориентация на результат, что сближает трудовые отношения с гражданско-правовыми и побуждает ученых пересматривать критерии отнесения тех или иных отношений к области действия норм трудового права.

Шихлиева, А. Эволюция трудовых отношений в условиях цифровизации / А. Шихлиева // Инновационная наука. – 2024. – № 6-1. – С. 121–122.

Статья посвящена исследованию эволюции трудовых отношений в условиях цифровизации, рассматривая влияние цифровых технологий на рынок труда, формы занятости и рабочие условия. В работе анализируются изменения в традиционных трудовых моделях, адаптация организаций к новым условиям, а также последствия для работников и работодателей. Особое внимание уделяется гибридным и удалённым формам занятости, автоматизации процессов и изменениям в профессиональных навыках. В заключение рассматриваются перспективы дальнейшего развития трудовых отношений в условиях продолжающейся цифровизации.

Шишкин, Д. С. Эволюция взглядов на роль цифровизации в развитии трудовых отношений и кадровой политики / Д. С. Шишкин // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал. – 2024. Т. 16. – № 1(51). – С. 80–103.

Цифровизация оказывает значительное влияние на рынок труда в целом и на социально-трудовые отношения и кадровую политику внутри каждой отдельной организации. В данном исследовании рассматривается эволюция взглядов на применение информационных технологий в функционировании подразделения организации, отвечающего за работу с персоналом и кадровое администрирование.

Трансформация трудовых отношений в эпоху цифровизации

Аннотированный библиографический указатель

Составитель: Т. А. Киншова

Отв. за вып.: В. В. Гончарова

Редактор: С. Н. Баранова

Подписано в печать 12.05.2025. Печать ризограф.
Формат 60x84 . Уч.-изд. 4,5 л.

Отпечатано с оригинал-макета,
подготовленного электронным способом